

Salaires, retraites, services publics, industrie : le 1er octobre, on se mobilise pour gagner des avancées

La colère est forte, alors que les **services publics**, à commencer par l'hôpital et l'école, sont **gravement en danger**, on nous promet une nouvelle et violente politique de baisse des dépenses publiques.

Le travail, la santé, l'éducation, la recherche, l'environnement, devraient pourtant être des priorités absolues. Face au déficit, il faut au contraire **augmenter les recettes** ! Or cette solution est systématiquement rejetée, avec un refus dogmatique de mettre sur la table l'imposition des plus riches et la taxation des dividendes qui explosent.

L'austérité c'est toujours pour les mêmes ! Avec la bénédiction du patronat, Medef en tête, l'aggravation de la politique contre **nos droits sociaux** est aussi à l'ordre du jour : retraite, assurance chômage, sécurité sociale... Dans le même temps, tout augmente sauf nos salaires et notre pouvoir d'achat continue à baisser !

Double utilité de se mobiliser le 1er octobre

MANIFESTER pour financer nos services publics, pour l'abrogation de la réforme des retraites et pour une loi qui indexe les salaires sur les prix.

FAIRE GRÈVE pour gagner des augmentations de salaire et l'ouverture de négociations dans chaque entreprise. Pas question que nos salaires ne suivent pas les prix alors que les dividendes explosent !



A Rennes, RDV 11H
Esplanade Charles De Gaulle

Le CCI (Cherchons Continuellement des Infos) dans le flou



Les agents concernés par le déménagement au CCI sont en colère face au manque d'information de la part de la direction.

Les professionnels ont été pressés de postuler avant l'été sur les postes du CCI, choix de poste imposés et à l'aveugle devant le manque criant d'information. Les organisations et les horaires ne sont pour l'instant pas arrêtés. Cette situation anxiogène a conduit le personnel à faire une journée de grève en intersyndicale le 4 juillet. Les grévistes ont envahi le nouveau bâtiment de la direction mais celle-ci est restée sourde aux demandes des agents. Devant ce manque de dialogue et ce mépris du personnel, ceux-ci ont reconduit une journée de grève le 5 septembre avec une demande de rencontre en bonne et due forme. Cependant la nouvelle directrice n'a pas trouvé opportun de répondre positivement à cette demande.

Les inquiétudes des agents portent sur les horaires, les trames de planning associés et surtout sur l'organisation médicale et paramédicale. L'organisation des services mais aussi toute les activités transversales comme le brancardage, la sécurité, les ateliers ...

Et aussi sur le ratio soignant/soigné drastiquement revu à la baisse par la suppression de postes d'AS avec l'arrivée du bio-nettoyage partout dans le CCI. Si les nouveaux métiers de référents logistique et hôtelier vont être déployés, cela ne remplacera pas les postes d'aide-soignante auprès du patient.

C'est une vraie dégradation des conditions de travail qui s'amorce !!!

La Direction s'est engagée lors du dernier CSE (comité social d'établissement) du 11 septembre dernier à organiser un forum d'information avant les vacances d'automne, sur le temps du travail.

Le déménagement

Pour information, la remise des clés est décalée d'au moins 3 mois et le déménagement aussi. Remise des clés au plus tôt fin septembre, sans date précise à ce jour communiquée.

2 vagues de transfert sont prévues en 7 semaines.

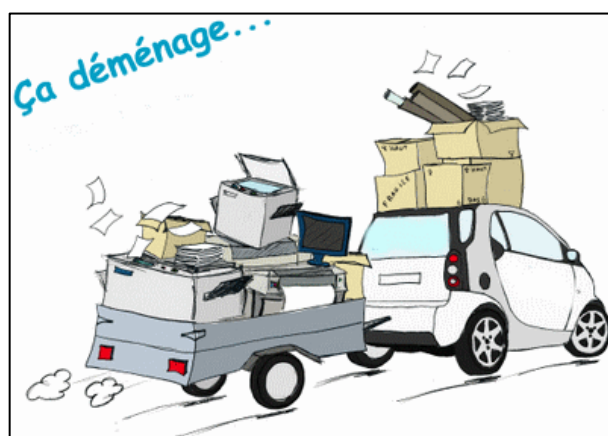
Déménagement 1^{er} trimestre 2025.

C'est un déménagement qui concerne 50 000 m², le déménagement est externalisé avec 30 déménageurs. 70 % du mobilier est neuf.

Le déménagement se fera selon un ordonnancement phasé respectant le parcours patient, par spécialité (Bloc, ambulatoire, hospitalisation, soins intensifs)

Les premiers à déménager seront la stérilisation, l'arsenal central et l'AGAP (Bureau des entrées)

Pas de déménagement pendant les vacances scolaires. Les pointages ou vacances positionnés seront respectés.



Le Centre de soins dentaires : la direction a la dent dure mais le personnel aussi !



Depuis plusieurs mois les agents du CSD travaillent en sous-effectif avec une aggravation significative début septembre. Le lundi 9 septembre ils étaient à - **9 assistantes dentaires**. Cela ne peut plus durer. La CGT a déposé un préavis de grève.

En effet, l'équipe est épuisée à force de faire des heures supplémentaires (non payées et non récupérées à ce jour pour la plupart), les temps partiels ne sont pas respectés et les incessantes ruptures de tâches ainsi que l'agressivité des patients ne sont plus supportables.

Les agents demandent à retrouver des conditions de travail normales grâce au remplacement de toutes les absences avec une embauche de personnel et en particulier d'assistantes dentaires.

Ce métier est très mal reconnu au CHU. Les agents sont payés sur une grille d'ASH catégorie C, sans reconnaissance de la technicité, il est donc difficile de recruter !! Il faut de toute urgence revaloriser ce métier en catégorie B et proposer la stagiairisation dès le 1^{er} jour ce qui permettra de fidéliser le personnel.

Les agents demandent également la création ou le renforcement d'un pool de remplacement sur ce métier spécifique, de toucher la prime de risque pour leur activité d'urgence et au vu de l'agressivité subie au quotidien par manque de places et de RDV.

La négociation du préavis de grève a permis à la direction de prendre conscience des problèmes. Une réunion devrait avoir lieu aux environs du 23 septembre. Quelques actions (HUBLO et renfort ASH) vont permettre de diminuer les nombre d'agents manquants. Le préavis de grève a été levé mais les revendications sont toujours d'actualité. Une heure d'information syndicale est prévue mercredi 25.

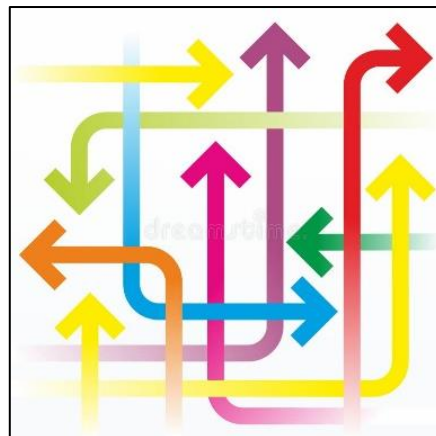
Grève illimitée des brancardiers et ambulanciers du CHU de Rennes à partir du 23 septembre 2024

Les revendications sont les suivantes :

- Demande d'un effectif complet chaque jour
- Révision des plannings de roulements en concertation avec les agents
- Reconnaissance des ambulanciers et brancardiers en catégorie B active
- Stagiairisation anticipée de tous les contractuels
- Remplacement des 50/50 ambulanciers/brancardiers par des 100%
- Fidélisation de l'encadrement direct
- Amélioration des relations avec l'encadrement
- Des meilleures conditions de travail

(Pour plus d'infos voir tract spécifique brancardiers et ambulanciers)

Tauvrais et UCC : la Direction semble complètement désorientée



Suite à l'ouverture du Service de Médecine et Rééducation Gériatrique, SMRG, début juin (transformation des lits USLD, Hébergement Temporaire et SSR), la situation de travail pour les agents est complètement dégradée jusqu'à l'absurde.

La direction souhaite mutualiser le personnel sur les 2 étages entraînant une perte de sens pour les agents qui ne savent plus sur quel secteur travailler. La multiplicité des horaires et l'absence de trame de planning depuis 1,5 an ne leur permet pas d'avoir de visibilité sur leurs semaines de travail. Les agents en renfort cherchent au jour le jour dans les étages le secteur sur lequel ils sont positionnés ! En axe d'amélioration, la Direction leur aurait proposé une trame de planning établie sur ... 67 semaines ! Pour rappel, réglementairement, les trames de planning doivent être établies sur 12 semaines.

Le sous-effectif est constant et très important avec régulièrement 3 professionnels absents chaque jour (ASH, AS, IDE). Des IDE ont enchaîné 2h de travail supplémentaires après leurs journées de 12 soit des journées de 14h (!) pour pallier l'absence totale de collègues de 19h à 21h, non anticipées par l'encadrement (HUBLO demandé à partir de 21h et non 19h par exemple).

Les objectifs rééducatifs ne sont plus d'actualité : les ergo se trouvent à aider les patients à manger faute de soignants présents.

Au-delà, du matériel inadapté ou manquant, des locaux inadaptés au public accueilli : 1 seule douche pour 36 patients qui a dû nécessiter de « réquisitionner » une chambre pour faire office de second cabinet de toilette.

Certaines familles ont adressé des courriers d'alerte à la Direction face à cette désorganisation inquiétante entraînant la mauvaise prise en charge des patients, (absence de 5 postes de 12h en même temps, 1 seul brancardier pour 90 patients, 1 AS de coupe pour bientôt 5 secteurs, délivrance de matériel pharmaceutiques non mise à jour...).

Les médecins en soutien au mouvement de grogne et de fatigue de leurs collègues ont bloqué des entrées de patients.

Un droit d'alerte a été déposé par la CGT la semaine dernière pour l'UCC au vue des risques de santé encourus pour le personnel, et en cascade les résidents... La Direction a estimé qu'il n'y avait pas de danger grave et imminent, alors que c'est au F3SCT (formation spécialisée en santé et sécurité) d'en décider. La DRH a tout de même renforcé l'équipe avec des vacations. Ce qui n'est pas l'idéal dans ce service bien spécifique. Un travail sur l'effectif de ce service est absolument nécessaire, les problèmes d'effectif et de formation est récurrent depuis l'ouverture de l'unité.